



# ПРАВДА

Газета основана  
5 мая 1912 года  
В. И. ЛЕНИНЫМ

Орган Центрального Комитета КПСС

№ 224 (24481) Понедельник, 12 августа 1985 года Цена 5 коп.

## БЕРЕЖЛИВОСТЬ—ЗАКОН ЖАТВЫ

Обширные просторы наших полей и лугов. И всюду сейчас горячая пора уборки. Земледельцы, их партнеры стремятся сполна собрать, сохранить выращенное, с честью выполнить свою первую заповедь: дать Родине больше зерна, другой продукции. Соревнуясь за достойную встречу XXVII съезда КПСС, союз «Степнянский» Краснодарского края завершил пятилетку по продаже хлеба. Сверхплановый урожай зерна поступает на элеваторы от хозяйств Курдайского района Джамбулской области. Число таких рапортов растет.

В борьбе за высокие темпы, качество работ не забывают земледельцы о том, чтобы снизить затраты труда и средств, закрыть все каналы потерь урожая. Ведь даже, к примеру, один колос, оставленный на квадратном метре живых, обернется недобором десяти—пятнадцати килограммов зерна с гектара. Гектаров же у нас многие миллионы. И бережливые граммы, коровы, капли горячего — это также тысячи и тысячи тонн продукции, сырья.

Режим экономии — путь к нашему богатству, поистине задача всех задач. Это дело всей партии, всего народа, отмечалось на совещании в ЦК КПСС по вопросам ускорения научно-технического прогресса.

Возможности для того, чтобы убирать урожай высокими темпами, при минимальных затратах созданы практически всюду. Хозяйства оснащаются высокопроизводительными машинами и механизмами, транспортом, химикатами. К нынешней жатве они получили дополнительно тысячи тракторов и автомобилей, зерновых и кормоуборочных комбайнов, силовых установок, прицепных орудий. Теперь от уровня хозяйствования, использования техники, материалов и средств зависят темпы, качество жатвы, конечные результаты труда в поле.

Земледельцам вместе с кого брать пример. Широко известны имена таких мастеров, как оренбургский механизатор Василий Чердинцев, звеньевая из Ростовской области Нина Перверзева, латвийский полевод Игнат Слива. У них всегда весомые урожаи, низкая себестоимость продукции, эффективно используется техника. Главные «секреты» передовиков — в их знаниях, опыте, помноженных на инициативу.

Ответственность, дисциплина, режим экономии и бережливости — норма жизни сельских трудовых коллективов, а не кампания. Между тем в некоторых хозяйствах Российской Федерации, Поволжья, Казахстана жатва и сношение идут медленно. Есть случаи потерь урожая, перерасхода горючего, запчастей, электроэнергии. А почему? Слабо подготовились к уборке. Не до конца продуманы формы, методы организации труда в поле, плохо отрегулированы двигатели, не загерметизированы комбайны.

Местные партийные, советские и хозяйственные органы не должны пропускать мимо подобных фактов. Надо строго спрашивать за улучшения с руководителей и специалистов хозяйств. Важно опереться на помощь постов и групп, активистов народного контроля, «комсомольского проектора», передовых тружеников. Заслуживает внимания опыт колхозов и совхозов, где поле, куда спускают уборочные машины после приема его авторитетной комиссией, обеспечивающей контроль за качеством работ. Нужно добиться, чтобы каждый механизатор укладывался в установленные нормы затрат горючего, материалов, а брак устранился за счет виновных. Бережливость — закон жатвы. И нельзя оставлять незамеченным ни один случай его нарушения.

Затраты, потери меньше, а урожай, производительность труда выше там, где подраяд и возрасчет. Это воспитывает чувство хозяина земли, учит вести дело экономно, с использованием прогрессивных технологий, лучших достижений науки и практики. Ныне подраяд освоили многие хлеборобы. Главное теперь, чтобы новшество применялось не на словах, а на деле. Ибо какой может быть толк от подрада, который якобы внедрен в иных хозяйствах, если механизаторы не знают плановых заданий, лимитов материалов и средств, стимулов. Советы РАПО, сельские комитеты, профсоюзные органы должны добиваться, чтобы экономические методы хозяйствования, управления осваивались грамотно.

Умелое, рачительное отношение к урожаю, ресурсам — это дело сельских специалистов. Хороший пример в этом отношении показывают многие инженеры, агрономы хозяйств, скажем, Литовской ССР, Белгородской, Черкасской областей. Здесь применили с учетом конкретных условий эффективные способы жатвы, сношения и не только ускорили работу, но и снизили потери зерна, кормов, затраты средств. А в хозяйствах Грузии, обеспечив централизованное управление автотранспортом, вдвое-втрое увеличили оборачиваемость автомобилей. По подсчетам, это позволит тем же количеством машин дополнительно перевезти за год на 24 миллиона тонн грузов больше, сэкономить 32 тысячи тонн горючего. Вот резервы, доступные каждому коллективу, специалисту.

Строжайшее соблюдение режима экономии и бережливости на жатве в центре внимания всех звеньев агропрома. Во время поставок селу горючего, запасные части, консерванты для кормов — значит экономить в поле драгоценные часы и минуты, а в конечном итоге — урожай. Далеко не все партнеры села хорошо встретили страду. У некоторых элеваторов все еще можно видеть вереницы машин, ждущих разгрузки. Немало даров плантации, садов, например, Узбекистана не доходят до потребителя по причинам их несвоевременной доставки, приемки, реализации. Министрства сельского и плодородного хозяйства, заготовок необходимо оперативно поправлять дело. Более действенную помощь в обслуживании механизмов, снабжении запчастями должны оказывать колхозам Госкомсельхозтехника, машиностроители. А работники транспорта — обеспечить «зеленую улицу» новому урожаю.

Вопросы экономии, бережливости на жатве в числе первоочередных у сельских партпартий. Они добиваются своевременного, последовательного выполнения всего комплекса работ. Важно широко развернуть соревнования хозяйств, бригад, звеньев, агрегатов. Гласность, сравнительные результаты, моральные, материальные стимулы призваны максимально способствовать освоению передовых методов труда, ресурсосберегающих технологий, борьбе с потерями урожая.

Уборка на селе — всегда строгий экзамен. Дело чести коммунистов, всех тружеников агропрома — выдержать его успешно, внести весомый вклад в выполнение Продовольственной программы страны.

## НАШ СОВРЕМЕНИК



Сегодня в номере:

◆ Рассказ об инициативе коллектива ВАЗа по ускорению научно-технического прогресса и повышению эффективности производства в двенадцатой пятилетке.

◆ Как решается проблема управления трудовыми ресурсами в Латвийской ССР.

— 2 страница

### Наращивая выпуск

КОЛОМБИЯ (Ивано-Франковская область), 11. (Корр. «Правды» В. Дрозд). С конвейера производственного объединения «Коломиясельмаш» сошел тысячный портучник-экскаватор «Карпатен».

## Из рода рыбацкого

День у А. А. Суворова не задался. Вот уж действительно по пословице: «Сидеть у моря и ждать погоды...». Славное море — Байкал штормило. Сеть могло выбросить на берег и так запутать — за день не разберешь. Потому и на душе у Александра Алексеевича было неспокойно: таков уж рыбацкий характер...

Суворов — председатель одного из лучших в Кабанском районе колхозов «Байкальский» — сколько знает цену рыбацкой добыче. Ловил рыбу его родители, сам приобрелся с малолетства к нелегкой работе. Поэтому, наверно, свое хозяйство ведет твердо, а не рискует.

Колхоз ныне обладал добыть 3,500 центнеров рыбы. А это на 250 центнеров больше, чем наловил в прошлом году. Председатель твердо уверен: так оно и будет!

Н. КАРДАКОВ.  
(Спец. корр. «Правды»).

Бурятская АССР.

Фото автора.

## С первого укуса

ВНИМАНИЕ ЗАГОТОВКЕ КОРМОВ

На КОРМОВОМ поле Калужской области завершил первый укос естественных и сенокосных трав. Помолуд, впервые к этому времени уже запасы на сенокосную голову скопились почти по 12 центнерам кормовых единиц.

На хозяйственном дворе колхозной бригады колхоза «45 лет Октября» Южновского района среди примыкающих построек слышно бы привлекательный аромат. Так выглядит стог сена под наполненной воздухом пленкой. Это латвийский метод на калужской земле. В нынешнее лето он распространился здесь быстро и повсеместно. Председатель колхоза А. Николаев выдерживает из под пленки зеленый клочок душистого клевера.

— Косили поле в дождь, — рассказывает он. — Мало кто верил, что простым нагнетанием воздуха под пленку можно из сырой массы получить такое отличное сено. Теперь убедились каждый. По всей области сенокос идет организованно.

Это — результат заблаговременной подготовки к летней уборке, в которой приняли участие все звенья агропрома. Например, еще с зимы «Сельхозтехника» начала комплектовать установки активного вентилирования. 750 их вступили в действие как раз в то время, когда шли дожди, и помогли заготовить около 350 тысяч тонн сена.

Активно участвовали в заготовке кормов подразделения «Сельхозхимии». Она почти в полной потребности ускорила хозяйственную плетку для убывающих стога, препараты для консервирования сенажа и силоса. Ее агрохимлаборатория наладил оперативный контроль за качеством фуража. Мера оказалась своевременной. Коса-где начали форсировать темпы в ущерб качеству. Например, в некоторых

хозяйствах Мосальского, Куйбышевского, Ферзиковского районов от 30 до 40 процентов сенокосной массы оказалось поврежденной. В колхозах Дзержинского, Кировского районов не ведется журналы учета качества кормов, не организованы комиссии по отбору проб и отправки их в лабораторию. «Калужсельхозхимия» решила в неблагополучных хозяйствах подвергнуть все заготовленные корма полному зоотехническому анализу, определить их фактическое

содержание питательной ценности. Организация работы партийных комитетов и местных Советов, слаженные действия всех партнеров агропрома позволили раньше прежнего начать и ускоренно провести первый укос трав. Решающее значение имели внедрение передовых методов и приемов заготовки кормов. Удлинно, творчески действовали бригады, отряды, звенья, ее механизаторы. В Мещовском районе, например, из силосной техники изобрели мощные стоговозы, сконструировали агрегат для внесения жидких концентратов.

Труд творческий — труд плодотворный.

В. ШВЕЦОВ.  
(Корр. «Правды»).

Калужская область.

### Председателю Социал-демократической партии Германии

господину Вилли БРАНДТ

Уважаемый господин Вилли Брандт, полностью разделяю содержащуюся в Вашем письме оценку Московского договора. Одни из основополагающих документов послевоенного времени, он определяет принципиальные рамки развития отношений между нашими странами, оказал благотворное влияние на весь комплекс межгосударственных отношений на Европейском континенте, зафиксировал важный принцип нерушимости границ всех государств в Европе сейчас и в будущем. В этой связи хотел бы отметить, что в Советском Союзе хорошо помнят Ваш личный вклад в его заключение.

Положение Московского договора не утратило своего значения и сегодня. Более того,

на наш взгляд, в условиях осложняющейся международной обстановки, роста военной угрозы любой отход от них шел бы вразрез с интересами прекращения гонки вооружений, упрочения европейского и всеобщего мира.

Что касается Советского Союза, то хочу еще раз подтвердить, что наше государство, как и прежде, остается последовательным приверженцем отстранения Европы в континент мира и взаимовыгодного сотрудничества между всеми странами и народами, в том числе между СССР и ФРГ, и готово практическими шагами содействовать достижению этой благой цели.

М. ГОРБАЧЕВ

### Генеральному секретарю Центрального Комитета КПСС

господину Михаилу ГОРБАЧЕВУ

Уважаемый господин Генеральный секретарь! 15-я годовщина Московского договора дает основание с удовлетворением оглянуться назад с мыслью о документе, который поставил политику Федеративной Республики Германии и Советского Союза на новую основу и оказал положительное влияние на стабилизацию обстановки в Европе. Мир стал более безопасным, но, к сожалению, как мы знаем, он остается под угрозой.

Чтобы устранить эту угрозу, необходимы новые усилия. Московский договор и здесь по-прежнему является важной основой. Нельзя

забывать, что его статья 1 определяет «достижение разрядки» в качестве цели обоих правительств.

Исходя из реально существующего положения в нашем регионе, настало время определить контуры политики, которая превратит Европу в зону прочного мира и широкого сотрудничества и тем самым даст сильный импульс развитию в других районах мира. С мыслями об этом я хочу Вам мой привет по случаю 12 августа 1985 года.

Вилли БРАНДТ  
Председатель Социал-демократической партии Германии

### Его Превосходительству

члену Политбюро ЦК КПСС, Председателю Президиума Верховного Совета Союза Советских Социалистических Республик

господину А. А. ГРОМЫКО

Сегодня, спустя 40 лет после окончания второй мировой войны и 30 лет после установления дипломатических отношений между двумя нашими государствами, в день 15-й годовщины Московского договора, мы вновь совместно обращаемся к принятому в 1970 году решению Федеративной Республики Германия и Союза Советских Социалистических Республик признать своим отношениям новое качество. Тем самым наши страны поставили перед собой цель — на новой основе формировать свои отношения, укреплять взаимное доверие и вносить важный вклад в дело мира в Европе.

Сохранение мира и неприменение силы относятся к неотъемлемым стержневым эле-

ментам внешней политики Федеративной Республики Германия.

Федеративная Республика Германия по-прежнему рассматривает Московский договор как фундамент для конструктивного и плодотворного расширения мирных отношений в мировом сообществе. Как в хорошие, так и в трудные времена следует укреплять его значение обоюдными усилиями в направлении взаимопонимания и сотрудничества во всех областях, с тем чтобы он служил людям и народам в их стремлении к справедливости и миру.

Рихард фон ВАЙЦЕКЕР  
Президент Федеративной Республики Германия

### Его Превосходительству

господину Рихарду фон ВАЙЦЕКЕРУ,

Президенту Федеративной Республики Германия

Его Превосходительству  
господину Гельмуту КОЛЮ,  
Федеральному канцлеру Федеративной Республики Германия

Президиум Верховного Совета СССР и Государственный Совет СССР шлют Вам и всем гражданам Федеративной Республики Германия поздравления в добрые пожелания по случаю 15-й годовщины подписания в Москве договора от 12 августа 1970 года.

Этот договор, в котором выражено стремление народов Советского Союза и Федеративной республики к мирному сотрудничеству и укреплению взаимного доверия, заложил надежный политический и правовой фундамент для отношений обеих стран, открыл широкие возможности для их последующего поступательного развития.

Заключению Московского договора оказало благоприятное воздействие на обстановку в Европе, явилось существенным вкладом на-

ших государств в дело разрядки напряженности, международного мира и безопасности. Непреходящее значение имеет зафиксированный в договоре принцип нерушимости сейчас и в будущем границ всех государств в Европе, а также обязательство сторон воздерживаться от угрозы силой или ее применения.

Советский Союз готов и впредь развивать на основе Московского договора взаимовыгодное сотрудничество с Федеративной Республикой Германия в различных областях.

Выражаем твердое убеждение, что неуклонное следование духу и букве договора от 12 августа 1970 года, прежде всего в вопросах безопасности, отеческо будет жизненным интересам народов наших стран, интересам упрочения европейского и международного мира.

### ПРЕЗИДИУМ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

### СОВЕТ МИНИСТРОВ СССР

Его Превосходительству  
Генеральному секретарю Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза

господину М. С. ГОРБАЧЕВУ

Его Превосходительству  
члену Политбюро ЦК КПСС, Председателю Совета Министров Союза Советских Социалистических Республик

господину Н. А. ТИХОНОВУ

15 лет тому назад подписание Московского договора открыло новые перспективы для отношений между Федеративной Республикой Германия и Союзом Советских Социалистических Республик. Благодаря заключению этого договора стали возможны четырехстороннее соглашение от 3 сентября 1971 г. и процесс, начатый общевосточным Советским миром безопасности и сотрудничества. Это было положено начало важному этапу в отношениях между Западом и Востоком. С тех пор расширялся политический диалог и всестороннее сотрудничество между двумя нашими странами.

Федеральное правительство видит в Московском договоре, как он был выработан и заключен в 1970 г. с учетом принципиальных позиций обеих сторон, важную основу и инструмент для плодотворного, позитивного развития отношений между ФРГ и СССР.

Федеральное правительство и в дальнейшем готово развивать и расширять отношения с Советским Союзом во многих областях. Такую политику оно рассматривает как составную часть долгосрочного процесса, направленного на обеспечение в Европе прочного мира, при котором межгосударственное сотрудничество, несмотря на сохраняющиеся различия систем, сможет развиваться в полном объеме и на взаимовыгодных условиях.

Ответственность за будущее обременяет нас как в хорошие, так и трудные времена настоящим продвигаться вперед по этому пути и строить отношения между нашими странами в соответствии с волей наших народов.

Гельмут КОЛЬ  
Федеральный канцлер Федеративной Республики Германия



# Люди, которых доверяют

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

Люди эти — разные по характеру, возрасту, жизненному опыту. Объединяет же их, во-первых, общее место работы — Всесоюзный научно-исследовательский институт «Техстройстекло». И еще одно: они только что избраны партгрупоргам. Наш рассказ о некоторых из них.

## Кого взять в судьи?

Все чаще и чаще в разговорах она вставляет: «А помните, как создавался наш НИИ?» Или: «Вот мы, ветераны...» Собеседники же при этом обычно улыбаются. Конечно, они знают, что Валентина Алексеевна Кечина с первых лет в институте, по-прежнему не является «ветераном» с этой привлекательной, жизнерадостной, энергичной женщиной. Работает она старшим научным сотрудником отдела экономических исследований. Опытный специалист и толковый организатор.

— Она, как магнит, всех притягивает, — говорит о ней Ю. Копылов, секретарь партбюро института. — За это, собственно, ее любят и избирают партгрупоргом уже несколько лет подряд. Чуть возникнет у кого конфликтная ситуация или спор, обращаются прежде всего к ней: распусти, моя, нас, Валентина Алексеевна. Знают, убедить она не умеет, оценит же по совести, любому выскажет правду в глаза.

Самая же Валентина Алексеевна считает, что во многом обязана коммунистам партгрупам, что именно благодаря их поддержке она успешно выполняет свое партийное поручение.

— В партгруппе у нас семь коммунистов, — рассказывает Кечина. — Народ серьезный, увлеченный делом. С ними работать интересно. Вот хотя бы Олег Семенович Задумин, начальник отдела зеркал. Отличный специалист. Не может жить вчерашним днем, всегда у него какие-то новые идеи, поиски. Этого требует и от своих сотрудников, всячески поощряет их творчество. В то же время Олег Семенович не сухарь, а добрый, чуткий, отзывчивый человек. А Лариса Викторовна Мартыненко, начальник отдела экономических исследований? Эрудированная, целеустремленная. Никому не даст закуснуть.

Партгруппа Кечиной и впрямь боевая, дружная. Касается ли это вопросов науки и производства, партийной учебы и профессионального роста — во всем коммунисты показывают пример. И образцов для себя берут опять же своего партгрупоргана. Она — специалист по нормативам, занимающаяся расчетами норм выработки в отрасли, условиями труда. Несколько лет назад, что называется, загорелась идеей аттестации рабочих мест. И стала настоящим застрельщиком этого дела. При всяком удобном случае убеждала директоров заводов, над которыми шефствует НИИ, цифрами и фактами доказывала пользу аттестации. Теперь во всех «подшефных» коллективах она проведена, что заметно сказалось на производительности труда в отрасли.

Не только свои заботы ей дороги. Не пройдет мимо чужих проблем. Рассказывает, что коллеги из института совместно с работниками конструкторского бюро создали станок-автомат, который делает заготовки для зеркал, стекол, оптических элементов, обрабатывает стекло. Но с внедрением дело пошло туго. Так Валентина Алексеевна стала его первым пропагандистом. Приехала в

Гомель на завод, ознакомилась с производством и к начальству:

— У вас на участке много ручного труда. Хотите избавиться этого, берите наш станок, не пожалеете.

Те и впрямь, дескать, подумали.

— Чего жалеть? — не унималась Кечина. — Он сразу несколько человек высвободит...

Вилил убеждениям Кечиной и не жалел об этом в Гомеле. Вот такой она и правится коллективу: справедливой, настойчивой, целеустремленной.

## Молодо не зелено

Когда Лену Кузнецову спрашивают, какой у нее самый памятный год, она отвечает:

— Их у меня много. Первый — когда поступила в Саратовский университет на физический факультет вечернего отделения. Второй — прошлый год: приняла в партию. А третий — нынешний: выбрала партгрупоргом. Волнуется страшно.

Лена — лаборант центральной лаборатории. Пришла сюда три года назад по совету отца и матери, работников Саратовского завода технического стекла. Выходит, стала продолжателем их профессии. Проявила себя грамотным, старательным специалистом. А волевалась, естественно, оттого, что в ее партгруппе опытные коммунисты. Как они воспримут молодого жока? Однако бесконечно напрасно. Они уже взяли над ней шефство, оказывают всяческое содействие. И Роза Емельянова Соколова, старший инженер, и ее коллеги — лаборанты Любовь Борисовна Пастухова, Наталья Петровна Макарова готовы к Лене прийти в любую минуту на помощь. Вместе составляют план работы, определяют, какие вопросы в первую очередь вынести на обсуждение партгруппы.

— Работа. Учеба в университете. А теперь вот обязанности партгрупорга. Не трудно ли?

— Трудно, конечно, — соглашается девушка, — но ведь и интересно.

Лена — человек собранный. Если уж что-то наметила, обязательно постарается добиться. В школе мечтала быть физиком. И добилась своего. В научно-исследовательском институте решила образовать почитать дело на своем участке. И марку держит. Короче, за что бы она ни взялась, все делает старательно, с душой.

— Уверен, Лена нас не подведет, — отзывается о молодом партгрупорге секретарь партбюро института Ю. Копылов. — Хотя и молодое, но не зелено.

## Неугомонный Бугров

Шестой год подряд коммунисты экспериментального цеха опытно-стеклового производства выбирают своим партгрупоргом мастера Юрия Павловича Бугрова. С виду он спокойный, рассудительный, говорит неторопливо, научным, каждому из них хозяином. И слов на ветер не бросит. Трудится он на участке пригонки листовых изделий. Несколько лет назад здесь работали в четыре смены. Бугров, который пришел сюда с крупного соседнего завода технического стекла, удивился: можно же уложить смену и меньшим числом выполнять тот же, а то и больший объем работ.

Поделился своими задумками с начальником цеха. Тот в ответ:

— Горючку пороть не будем, но поразмышлять стоит. Останься после работы, вместе тогда и обдумаем.

Согласился начальник с доводами Бугрова. Упразднили одну смену. Дела и впрямь на участке улучшились. Но проходило некоторое время, у Бугрова новая идея: надо создать сквозную бригаду.

— А что это даст? — спросил его.

— В два раза можем увеличить производительность труда.

— Ну уж хватило!

Однако расчеты убеждали: варит сейчас 60 тонн стекла, а можно — 120. И людей потребуется меньше. Конечно, не каждого в такую бригаду возьмешь. Нужны трудолюбивые, добросовестные. А кому быть бригадиром? Партбюро предложило Бугрову. Коллектив согласился. И сам он трудного дела не испугался. Разумеется, не в один миг и даже не в один год наступили решительные перемены. Но они были сразу заметны каждому. Теперь 18 человек справляются с работой, которую раньше выполняли 50.

— Неугомонный, — говорят о нем в экспериментальном цехе. — То новые формы труда внедряет, то рационализацию записывает. А уж за дисциплиной следит как никто другой.

И рассказали о таком случае. Был в партгруппе бригады кандидат в члены партии В. Богданов. Работник смекастый, но недисциплинированный. Заметили его как-то «под градусом». Предупредили. Он поклялся, заверил, что в последний раз. Однако через некоторое время попал в медвытрездатель.

— Выходит, ты ничего не понял и не собрался исправиться, — прямо в глаза сказал ему Бугров. — Не можем мы тебя, парень, рекомендовать в партию.

Собрал партгруппу. Все уже знали о случившемся. Единственно проголосовали за исключение Богданова из кандидатов в члены партии.

Брошу пить, исправлюсь, поверьте, — пытался разжалобить коммунистов прощавшийся.

Доказываю сначала трудом и поведением, — строго сказал партгрупорг, — а потом посмотрим...

Три партгрупорга, три характера. Три судьбы... Как в калле росы отражается дело солнца, так и в них — портрет коллектива НИИ «Техстройстекло». В этом году институту исполнилось только 25 лет. Но за эти годы он вырос из крошечного филиала во Всесоюзный НИИ, приобрел прочный авторитет в своей отрасли. Объем его научно-исследовательских работ сейчас составляет свыше двух миллионов рублей. А эффективность разработок составила, например, в прошлом году более 6 миллионов рублей.

Здесь разработаны принципиально новые технологические процессы и оборудование, которые обеспечивают рост производительности труда, экономю материальных и топливных ресурсов.

Большой вклад внес институт в создание автомобильного стекла и теплозащитного для предприятий Минсельхоза. А в планах — новые идеи, замыслы.

За все это коллективу НИИ в последние годы пять раз присуждалось переходящее Красное знамя ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. А создателю ему авторитетные люди, о которых выше было рассказано.

А. ВОРОТНИКОВ.  
(Корр. «Правды»).

г. Саратов.



В ИТАЛИИ Степанович Стрелев, работающий на заводе с момента основания, сравнивает сегодняшний день ВАЗа с настоящим.

— Вот вам пример, — говорит он, — Делали мы цилиндры переднего тормоза для первой вазовской модели. И было нас шесть наладчиков. Теперь я один обслуживаю линию. Надежное оборудование, электронное управление, высокая точность — совсем другой класс! Но снова надо поспешать за веком. В письме Центральному Комитету партии коллектив объединения глубоко обеспокоен своим обязательствами, назвал резервы. А теперь что делать? Чтобы каждый осознал себя хозяином на своем месте. Сам я, к примеру, ломаю голову над автоматической загрузкой линии. Рассчитываю, что, когда конструкция будет готова, не нужен будет оператор, справлюсь один. Так и мои товарищи — все стремится внести личный вклад в общее дело.

Именно на рабочем месте, продуманном экономическом расчете основаны позы вазовцев, подвигавшихся многими рабочими коллективами. В предстоящей пятилетке объединение взяло обязательство выпустить продукции сверх контрольных заданий на 150 миллионов рублей.

Сегодня самая примечательная черта производственной жизни ВАЗа — новизна. Главное стратегическое направление — перевооружение цехов и участков. Недавно сдан в эксплуатацию роб-

бототехнический комплекс в цехе сварки сборочно-кузовного производства. Идет наладка новейшего высокопроизводительного оборудования в корпусе мехоборонного производства. И веда — станки, линии, манипуляторы, сделанные руками самих вазовцев.

В корпусе вспомогательных цехов довелось увидеть заводские работы нового поколения. Они могут «работать» сварщиками, грузчиками, малярами, контролерами. Бригадир слесарей-сборщиков П. Радаев как раз сдал на испытании очередного «новорожденного».

— Изготовления работ последнее автомобилей, — рассказал Павел Александрович. — Да и в надежности требования особые: десять тысяч часов безотказной работы — это минимум. Бригаде нашей всего два года, но дело освоили быстро, качество гарантируем.

Годовой темп выпуска вазовской роботехники уже превысил тысячу изделий. Сейчас решено увеличить объем собственного станкостроения в 1,8 раза. За пятилетку будет выпущено 6,5 тысяч манипуляторов, более 930 сварочных роботов, 75 автоматических станков. Все это позволит значительно сократить ручной труд, увеличить количество участников с безлюдной технологией, удвоить замену устаревшего оборудования.

Есть у реконструкции и экономическое подкрепление. Заработанный автозаводцами фонд развития производства по-

# ВАЗ задает тон

РАССКАЗЫВАЕМ ОБ ИНИЦИАТИВЕ

В потоке автомашин на шоссе новая вазовская малолитражка приметна сразу — глаз еще не успел привыкнуть к ее обтекаемой клиновидной форме. А по заводскому испытательному треку уже бежит маленькая юркая «Она» — готовится ее освоение. Коллектив объединения «АвтоВАЗ», выступивший с инициативой по усилению научно-технического прогресса и повышению эффективности производства в двенадцатой пятилетке, взял обязательство обновить и модернизировать всю выпускаемую продукцию, сократить сроки подготовки производства базовых моделей с восьми до пяти лет.

тотехнический комплекс в цехе сварки сборочно-кузовного производства. Идет наладка новейшего высокопроизводительного оборудования в корпусе мехоборонного производства. И веда — станки, линии, манипуляторы, сделанные руками самих вазовцев.

В корпусе вспомогательных цехов довелось увидеть заводские работы нового поколения. Они могут «работать» сварщиками, грузчиками, малярами, контролерами. Бригадир слесарей-сборщиков П. Радаев как раз сдал на испытании очередного «новорожденного».

— Изготовления работ последнее автомобилей, — рассказал Павел Александрович. — Да и в надежности требования особые: десять тысяч часов безотказной работы — это минимум. Бригаде нашей всего два года, но дело освоили быстро, качество гарантируем.

Годовой темп выпуска вазовской роботехники уже превысил тысячу изделий. Сейчас решено увеличить объем собственного станкостроения в 1,8 раза. За пятилетку будет выпущено 6,5 тысяч манипуляторов, более 930 сварочных роботов, 75 автоматических станков. Все это позволит значительно сократить ручной труд, увеличить количество участников с безлюдной технологией, удвоить замену устаревшего оборудования.

Есть у реконструкции и экономическое подкрепление. Заработанный автозаводцами фонд развития производства по-

тотехнический комплекс в цехе сварки сборочно-кузовного производства. Идет наладка новейшего высокопроизводительного оборудования в корпусе мехоборонного производства. И веда — станки, линии, манипуляторы, сделанные руками самих вазовцев.

В корпусе вспомогательных цехов довелось увидеть заводские работы нового поколения. Они могут «работать» сварщиками, грузчиками, малярами, контролерами. Бригадир слесарей-сборщиков П. Радаев как раз сдал на испытании очередного «новорожденного».

— Изготовления работ последнее автомобилей, — рассказал Павел Александрович. — Да и в надежности требования особые: десять тысяч часов безотказной работы — это минимум. Бригаде нашей всего два года, но дело освоили быстро, качество гарантируем.

Годовой темп выпуска вазовской роботехники уже превысил тысячу изделий. Сейчас решено увеличить объем собственного станкостроения в 1,8 раза. За пятилетку будет выпущено 6,5 тысяч манипуляторов, более 930 сварочных роботов, 75 автоматических станков. Все это позволит значительно сократить ручной труд, увеличить количество участников с безлюдной технологией, удвоить замену устаревшего оборудования.

Есть у реконструкции и экономическое подкрепление. Заработанный автозаводцами фонд развития производства по-

тотехнический комплекс в цехе сварки сборочно-кузовного производства. Идет наладка новейшего высокопроизводительного оборудования в корпусе мехоборонного производства. И веда — станки, линии, манипуляторы, сделанные руками самих вазовцев.

В корпусе вспомогательных цехов довелось увидеть заводские работы нового поколения. Они могут «работать» сварщиками, грузчиками, малярами, контролерами. Бригадир слесарей-сборщиков П. Радаев как раз сдал на испытании очередного «новорожденного».

— Изготовления работ последнее автомобилей, — рассказал Павел Александрович. — Да и в надежности требования особые: десять тысяч часов безотказной работы — это минимум. Бригаде нашей всего два года, но дело освоили быстро, качество гарантируем.

Годовой темп выпуска вазовской роботехники уже превысил тысячу изделий. Сейчас решено увеличить объем собственного станкостроения в 1,8 раза. За пятилетку будет выпущено 6,5 тысяч манипуляторов, более 930 сварочных роботов, 75 автоматических станков. Все это позволит значительно сократить ручной труд, увеличить количество участников с безлюдной технологией, удвоить замену устаревшего оборудования.

Есть у реконструкции и экономическое подкрепление. Заработанный автозаводцами фонд развития производства по-

тотехнический комплекс в цехе сварки сборочно-кузовного производства. Идет наладка новейшего высокопроизводительного оборудования в корпусе мехоборонного производства. И веда — станки, линии, манипуляторы, сделанные руками самих вазовцев.

В корпусе вспомогательных цехов довелось увидеть заводские работы нового поколения. Они могут «работать» сварщиками, грузчиками, малярами, контролерами. Бригадир слесарей-сборщиков П. Радаев как раз сдал на испытании очередного «новорожденного».

— Изготовления работ последнее автомобилей, — рассказал Павел Александрович. — Да и в надежности требования особые: десять тысяч часов безотказной работы — это минимум. Бригаде нашей всего два года, но дело освоили быстро, качество гарантируем.

Годовой темп выпуска вазовской роботехники уже превысил тысячу изделий. Сейчас решено увеличить объем собственного станкостроения в 1,8 раза. За пятилетку будет выпущено 6,5 тысяч манипуляторов, более 930 сварочных роботов, 75 автоматических станков. Все это позволит значительно сократить ручной труд, увеличить количество участников с безлюдной технологией, удвоить замену устаревшего оборудования.

Есть у реконструкции и экономическое подкрепление. Заработанный автозаводцами фонд развития производства по-

тотехнический комплекс в цехе сварки сборочно-кузовного производства. Идет наладка новейшего высокопроизводительного оборудования в корпусе мехоборонного производства. И веда — станки, линии, манипуляторы, сделанные руками самих вазовцев.

В корпусе вспомогательных цехов довелось увидеть заводские работы нового поколения. Они могут «работать» сварщиками, грузчиками, малярами, контролерами. Бригадир слесарей-сборщиков П. Радаев как раз сдал на испытании очередного «новорожденного».

— Изготовления работ последнее автомобилей, — рассказал Павел Александрович. — Да и в надежности требования особые: десять тысяч часов безотказной работы — это минимум. Бригаде нашей всего два года, но дело освоили быстро, качество гарантируем.

Годовой темп выпуска вазовской роботехники уже превысил тысячу изделий. Сейчас решено увеличить объем собственного станкостроения в 1,8 раза. За пятилетку будет выпущено 6,5 тысяч манипуляторов, более 930 сварочных роботов, 75 автоматических станков. Все это позволит значительно сократить ручной труд, увеличить количество участников с безлюдной технологией, удвоить замену устаревшего оборудования.

Есть у реконструкции и экономическое подкрепление. Заработанный автозаводцами фонд развития производства по-

тотехнический комплекс в цехе сварки сборочно-кузовного производства. Идет наладка новейшего высокопроизводительного оборудования в корпусе мехоборонного производства. И веда — станки, линии, манипуляторы, сделанные руками самих вазовцев.

В корпусе вспомогательных цехов довелось увидеть заводские работы нового поколения. Они могут «работать» сварщиками, грузчиками, малярами, контролерами. Бригадир слесарей-сборщиков П. Радаев как раз сдал на испытании очередного «новорожденного».

— Изготовления работ последнее автомобилей, — рассказал Павел Александрович. — Да и в надежности требования особые: десять тысяч часов безотказной работы — это минимум. Бригаде нашей всего два года, но дело освоили быстро, качество гарантируем.

Годовой темп выпуска вазовской роботехники уже превысил тысячу изделий. Сейчас решено увеличить объем собственного станкостроения в 1,8 раза. За пятилетку будет выпущено 6,5 тысяч манипуляторов, более 930 сварочных роботов, 75 автоматических станков. Все это позволит значительно сократить ручной труд, увеличить количество участников с безлюдной технологией, удвоить замену устаревшего оборудования.

Есть у реконструкции и экономическое подкрепление. Заработанный автозаводцами фонд развития производства по-

ми широкие возможности. Чтобы использовать их сполна, надо учиться работать по-новому. Суть эксперимента становится основой любых видов обучения. Заводские экономисты стараются довести его принципы до каждого рабочего и инженера, ищут пути повышения заинтересованности вазовцев в конечных результатах своего труда.

— Сейчас в коллективе рождается особенно много предложений, направленных на улучшение дела, — рассказывает секретарь парткома ВАЗа Ю. Карнаухов. — Люди знают: теперь мы будем строить жилье, клубы, школы, детские сады на заработанные деньги, не дожидаясь их из государственного бюджета. Значит, чем больше получат прибыли объединения, тем выше станет благосостояние каждой семьи. Зависимость здесь прямая.

Отчисления в фонд социально-культурных мероприятий и жилищного строительства ВАЗа весомые — 19,5 процента полученной прибыли. Они пойдут не только на новостройки, но и на медицинское оборудование, спортивный инвентарь, путевки для отдыха и лечения рабочих, дотации столовым, на поддержание в порядке всего городского хозяйства. Потому и решил коллектив объединения получить за пятилетку дополнительно по сравнению с контрольными цифрами 30 миллионов рублей прибыли.

Слияние интересов государства, коллектива и личности — могучее средство ускоренного развития производства. Пример и опыт ВАЗа, подтверждающий это, увлекает все новые трудовые коллективы по пути овладения новыми методами хозяйствования, по пути научно-технического прогресса.

В. ШАЛГУНОВ.  
(Корр. «Правды»).

г. Тольятти, Куйбышевская область.

## Шаги пятилетки

ФРУНЗЕ. Трудящиеся киргизской ССР выполнили полугодовой план реализации продукции. Производительность труда возросла на 2,3 процента. За счет этого получено 79 процентов прироста производства.

В сельском хозяйстве увеличились посевы новых перспективных сортов пшеницы и ячменя. Дальнейшее развитие получило животноводство. Население республики получило 4 тысячи новых благоустроенных квартир. Численность населения республики на 1 июля 1985 года составила 4 миллиона человек.

ДУШАНБЕ. В Таджикинской ССР полугодовой план реализации продукции выполнен на 101 процент. Прирост промышленной продукции по сравнению с тем же периодом прошлого года составил 5,8 процента.

Увеличились посевные площади под основные продовольственные культуры и хлопчатнику. Трудящиеся республики получили четыре тысячи новых благоустроенных квартир. Численность населения республики на 1 июля 1985 года составила 4,6 миллиона человек.

ЕРЕВАН. В первом полугодии план по реализации продукции выполнен на 102 процента. Прирост промышленной продукции по сравнению с соответствующим периодом прошлого года составил 7,2 процента.

В сельском хозяйстве посевные площади составили 448 тысяч гектаров. Введено в действие 290 тысяч квадратных метров общей площади жилых домов. Численность населения Армянской ССР на 1 июля 1985 года составила 3,3 миллиона человек.

АШХАБАД. Трудящиеся Туркменистана выполнили план полугодия по реализации продукции на 103 процента.

Трудящиеся сельского хозяйства республики своевременно провели весенне-полевые работы. Жители республики получили 4 тысячи благоустроенных квартир. Численность населения Туркменской ССР на 1 июля 1985 года составила 3,2 миллиона человек.

ТАШКЕНТ. Работники промышленности Эстонии перевыполнили план первого полугодия по всем основным показателям.

Трудящиеся сельского хозяйства республики добились увеличения производства и продажи государству продуктов животноводства и ранних овец. Построено 5 тысяч новых благоустроенных квартир. Численность населения Эстонской ССР на 1 июля 1985 года составила 1,5 миллиона человек. (ТАСС).

# Самый ценный капитал

КРЕПИТЬ ПОРЯДОК НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Очень важно уметь управлять процессом перемещения трудовых ресурсов. Но и очень сложно. Задача эта комплексная, решение ее не валазились на плечи какой-нибудь одной организации, одного комитета, органа местной власти. В самом деле, можно ли всерьез рассчитывать на то, что люди будут длительное время или постоянно работать на предприятии, строго соблюдая все правила, если там низок уровень механизации труда?

Широко известна в стране марка Латышского производственного объединения ВЭФ имени В. И. Ленина. Люди тут всегда в поиске, работают с удовольствием, творчески. И не случайно текучесть кадров на ВЭФ самая низкая в республике. Это действительно современное производство с высоким техническим уровнем. Еще в конце десятилетия пятилетки на нем внедряли роботизированные манипуляторы, переложили на них трудоемкие монтажные работы.

В последнее время энергично работают над модернизацией производства в Резекненском производственном объединении «Электростройинструмент», на Даугавпилском заводе промышленных цепей. В результате там заметно пошла на убыль текучесть кадров.

Существует также прямая зависимость между ритмичностью, отсутствием вынужденных простоев и качеством труда работников, их старанием. А в итоге это отражается на привлекательности человека к своему предприятию.

С другой стороны, для того, чтобы умело направлять движение трудовых ресурсов в нужное народному хозяйству русло, надо иметь надежный механизм управления. Необходима система, и элементы ее являлись: лимитирование численности работающих, составление балансов трудовых ресурсов.

Составление баланса должно помочь ликвидировать перекося, диспропорции, которые являются в разных сферах народного хозяйства и нарушают процесс экономического и социального развития того или иного региона. Но его нужно, что называется, реально обеспечить. Скажем, в сфере услуг требуется дополнительная рабочая сила. Рассчитывать только на ее прирост мы не можем. Значит, надо уменьшать численность работающих. Есть примеры того, каким образом можно при сохранении или уменьшении контингента занятых, успешно выполнять производственные задания.

Но таких образцов не так много, как хотелось бы. У нас в Латвии на большинстве предприятий аттестация рабочих мест в последние годы не проводится. А ведь это один из важнейших механизмов управления движением трудовых ресурсов.

Такой баланс поможет приять обоснованное управленческое решение: куда и сколько добавить людей, а где уменьшить. Баланс должен быть тесно увязан в сопоставлении с системой показателей численности рабочих мест. Это позволит дать объективную оценку обеспеченности этих мест

трудно переоценить значение человеческого фактора в борьбе за рост производительности труда, усиление режима экономии. Замечено: фактор этот лучше «срабатывает» в стабильных коллективах, где низок процент текучести кадров. Поэтому то столь остро стоит проблема — помочь человеку найти работу по душе, направить трудовые ресурсы туда, где это особенно необходимо.

предприятий аттестация производственных процессов, эффективность. Займаться лишь о комфорте рабочего места, не добиваясь за счет этого сокращения численности людей. Более того, производственное объединение «Латгавпилс», Резекненский завод доильных установок, Лиепайский в Елгавском заводе сельскохозяйственного машиностроения Минмаша ССР, Вентспилский припортовый завод и ряд других предприятий неоправданно содержат сверхштатную численность персонала.

Вопреки решению об ограничении промышленного строительства в крупных городах некоторые хозяйственные руководители по-прежнему предусматривают в своих планах не только реконструкцию, но и сооружение новых объектов. А это, как известно, влечет за собой прирост количества рабочих мест, а значит, и увеличение потребности в кадрах. У нас, например, так поступает руководство заводов «Рига-сельмаш», ремонтно-механического, производственного объединения «Сарканайс Октобрис». Видимо, перестройка экономического мышления у хозяйственников происходит слишком медленно. Вместо того чтобы реорганизовать предприятия, они предпочитают выбирать проторенный путь.

Нельзя признать нормальным и то, что некоторые райисполкомы предпочитают идти на поводу у таких руководителей предприятий, покорно соглашаясь с их требованиями об увеличении численности работающих. Поэтому то Госкомтруд Латвийской ССР вел за правило своего рода записки работниками исполкомов сбалансировать ими проектов балансов. Наш латвийский опыт убеждает в том, что территориальный баланс в сочетании с лимитированием численности работающих, а также с лимитом об аттестации рабочих мест и их рационализации должен стать главной частью механизма управления движением трудовых ресурсов.

Такой баланс поможет приять обоснованное управленческое решение: куда и сколько добавить людей, а где уменьшить. Баланс должен быть тесно увязан в сопоставлении с системой показателей численности рабочих мест. Это позволит дать объективную оценку обеспеченности этих мест

трудными ресурсами, той или иной территории, упредить возможные возникновения диспропорций, полнее вовлечь дополнительные контингенты в трудовой процесс. При этом будем широко использовать опыт, накопленный в республике, и в частности в Даугавпилсе, где с пользой познаниями принцип работы белорусского города Новополяцка.

В Даугавпилсе введена единая система учета движения трудовых ресурсов. Здесь предприятия без направления службы по трудоустройству не принимают людей на работу за исключением очень ограниченного числа лиц. Это в своей мере не лишает граждан права добровольно выбирать место приложения сил. Ведь бюро осуществляет только посреднические функции по трудоустройству населения в соответствии с профессией, призванием и образованием и может предложить куда больший перечень рабочих мест, чем способен назвать сам претендент, ищущий работу. Учитывается, конечно, и потребность народного хозяйства в кадрах.

У такой системы есть еще одна важная особенность. До сих пор работники службы трудоустройства располагали лишь сведениями о том, где и сколько требуется людей. Теперь отныне кадровые предприятия и организации представляют в бюро карточки на каждого уволенного с предприятия, а учебные заведения — на каждого отчисленного или окончившего учебу, но не приступившего к работе. Ну, а с граждан, прибывших в город на постоянное жительство, дает информацию паспортный стол. Цель такого учета — быстрее вовлечь людей в общественное производство.

Система учета движения трудовых ресурсов действует с начала 1985 года. Временами прошло немного. Но уже можно сказать, что нововведение оправдывает себя. В первом квартале количество направленных для трудоустройства граждан возросло по сравнению с соответствующим периодом прошлого года в 1,8 раза. Почти втрое больше трудоустроено так называемые «летуны». Динамичнее растет производительность труда, укрепилась трудовая дисциплина, стабильнее становятся трудовые коллективы.

Начало обнадеживает. Однако меры осуществляются больше в плане территориальной

ном, иными словами — по горизонталю. Что же касается отраслевой сферы — вертикали, то она действует в большинстве случаев самостоятельно, но, подчас не считаясь с местными органами власти — исполкомами Советов народных депутатов. Вот и получается, что трудовые ресурсы, их воспроизводство — дело сугубо территориальное, а распределение их носит ведомственный характер. Вывод напрашивается такой: трудовыми ресурсами как самому ценному капиталу нужен единый распорядитель, один хозяин. Им, думаю, должен стать территориальный орган управления, подотчетный Советам народных депутатов.

Конечно, проблема управления трудовыми ресурсами не проста. Но отраслевые в территориальные интересы надо увязать. Нельзя более мириться с тем, что, скажем, на территории того или иного района или в пределах колхоза стих







# Свободной Корее — 40 лет

**Корейская Народно-Демократическая Республика — на пороге знаменательного юбилея. 40 лет назад, 15 августа 1945 года, части Советской Армии завершили разгром отборных войск японских милитаристов на Корейском полуострове. Сбылась мечта народа древней страны о свободе и независимости, пали цепи колониального рабства. Открылась новая страница в истории Кореи, были созданы предпосылки для построения социалистического общества в северной части полуострова.**

**Минувшие с тех пор годы — это путь больших свершений, впечатляющих успехов на всех фронтах создания новой жизни, достигнутых трудящимися КНДР под руководством Трудовой партии Кореи.**

**Победоносный август 1945-го зажег неугасимый факел советско-корейской дружбы. Прошедшие с той поры десятилетия были годами постоянно расширяющегося и укрепляющегося сотрудничества Страны Советов и**



Август 1945-го: корейские труженики сердечно встречают советских военнослужащих.

## Дорогой труда и свершений

Крутым уступом в лазурную гладь Чонджинской бухты вается заросшая зелеными соснами сопка Кумансан. С ее вершины как на ладони виден порт. Рядом поднимаются трубы металлургического комбината, завода искусственного волокна. Несколько в стороне высятся ажурные ажурные башни — там воздвигают новый жилой район города.

### Навечно в памяти

В далеком 1945 году, рассказывал местный старожил Пак Сун Чхон, японцы превратили сопку в мощный укрепленный узел. И когда 40 лет назад ранним августовским утром советские десантные корабли ворвались в бухту, откуда на них был обрушен шквал огня и металла...

Вместе с Пак Сун Чхоном и его давним другом Ким Тхэ Чжун осматриваем с вершины сопки открывающуюся панораму Чонджина — первого крупного города Кореи, с боями освобожденного Советской Армией в августе 1945-го. Оба моих собеседника хорошо помнят события тех вех в истории дней. Тогда молодые рабочие металлургического завода, они, как и все корейцы, с нетерпением ждали освобождения от ненавистного гнета японских колонизаторов.

Дополняя друг друга, мои собеседники рассказывают о героизме десантников 355-го батальона морской пехоты. Это подразделение, которым командовал майор М. Бараболько, в боях за Чонджин захватило плацдарм и сумело удержать его до подхода главных сил, отражая яростные атаки превосходящих сил врага.

Пак Сун Чхон жил тогда неподалеку от порта и видел, как героически, самоотверженно сражались советские десантники.

— Чонджин не забыл своих освободителей, — продолжает Ким Тхэ Чжун. — Они остались навечно в памяти каждого жителя. Мы помним имена краснофлотца Комарова, летчика Ильинского и Янко. Особенно возмужавших всех подвиги санитарки Мария Пукановой.

Группа десантников, среди которых была и Мария, высадилась на одном из причалов порта. Засевшие в доты японцы яростно сопротивлялись. М. Пуканова оказала медицинскую помощь многим бойцам, многих вынесла из-под огня. Она не покинула поля боя, даже получив тяжелое ранение.

Будучи без сознания, отважная санитарка попала в руки врага. После жестоких пыток самурайские расправы с ней. За героизм, упорство и выполнение своего воинского долга М. Пукановой было посмертно присвоено звание Героя Советского Союза.



Хороший год от года столица народной Кореи Пхеньян. На снимке: проспект Чхольлима в Пхеньяне.

Вот и на этот раз в Тынде хирургия из области больницы пришлось принимать ответственное решение. После осмотра пострадавшего он подошел к телефону и попросил срочно соединить его с Благовещенском.

На связь был вызван заведующий межобластным костно-хирургическим отделением областного туберкулезного диспансера Р. А. Салин. Черных рассказал ему о происшедшем. Слест пострадавшего могла только операция. А именно в диспансере трудятся хирурги высокого класса.

Вместе с больным и переводчицей Гениадий Петрович подвезли прямо к трапу самолета. В салоне опрыскивали санки нескольких кресел, чтобы высвободить место для носилок. Те полтора часа, что самолет находился в полете, Черных мысленно прокручивал предстоящую операцию.

После Чон Чжун Бок находился в ведении санитарной авиации, в диспансере собрались опытные врачи города. Через час после

VI съезд ТПК (октябрь 1980 года) утвердил развернутую программу развития экономики республики на 80-е годы. Как в этой связи отметил товарищ Ким Ир Сен, необходимо создать прочную материально-техническую базу и поднять материальный и культурный уровень жизни народа.

Если в начале нынешнего десятилетия суммарная мощность металлургических предприятий КНДР составляла четыре миллиона тонн стали в год, то к исходу 80-х годов предполагается довести ее до 15 миллионов тонн. В целом за десятилетие предусматривается в 3,1 раза увеличить валовой объем промышленной продукции.

### К новым рубежам

Намеченные партии задачи выполняются в целом успешно, — говорит Пак Хо Сон. — Особенно наглядно это видно на примере одной из ведущих отраслей нашей промышленности — черной металлургии. Так, на Кансонском сталелитейном заводе сейчас реконструируются старые и возводятся новые цехи. С их пуском предприятие будет давать три миллиона тонн продукции в год. Наряду с выплавкой стали Хванхвэский, Сонджинский и другие комбинаты.

Но флагманом черной металлургии КНДР является завод имени Ким Чак в Чонджине. До освобождения здесь две дома выплавляли в сутки около 400 тонн чугуна, который вывозился затем для переработки в Японию. Сегодня эти металлургические комбинаты с полным производственным циклом. В начале 70-х годов здесь были сооружены самая крупная в республике домна объемом 1.500 кубометров, новые коксовые батареи и агломерационные печи. Большой победой явилась и прокладка 98-километровой трубопровода, по которому концентрат железной руды доставляется сюда из Мусана.

При советском союзе были сооружены комплекс новых цехов — кислородно-конвертерный с установками непрерывной разливки стали, прокатный. Он обеспечивает производство ежегодно одного миллиона тонн металла. С завершением работ второй очереди выпуск стали и проката здесь будет доведен до 2,4 миллиона тонн в год. Одновременно корейские рабочие и инженеры своими силами на основе отечественного проекта и оборудования строят еще один, третий по счету сталелитейный цех.

С освоением новых объектов, — заверяет секретарь партийного комитета Цой Хак Чер, — производственные мощности предприятия будут доведены до выплавки шести миллионов тонн стали в год. А

это в полтора раза больше по сравнению с тем, что производилось в республике в 70-е годы.

Металлургический завод имени Ким Чак — это прежде всего замечательные люди. На предприятии выросли опытные кадры домниц, сталеваров, прокатчиков, командиров производства. В многотысячном коллективе пятую часть составляют инженеры и техники — выпускники заводских вузов и техникумов.

Секретарь парткома называет имена специалистов по огневому делу Героя Труда КНДР Ли Дон Су, оператора конвертера Хан Син Чжона, бригадира прокатчиков Ли Чжон Гына, старшего домнищика Ким Хак Чера и многих других передовиков производства.

К этой славной плеяде принадлежит и сопровождавший нас в поездке по Чонджину ветеран завода Пак Сун Чхон. До освобождения он был подсобным рабочим домнистого цеха. При народной власти овладев специальностью монтажника-верхолаза. Без отрыва от производства окончил школу для взрослых, техникум, а затем и заводской вуз. Несмотря на преклонные годы, продолжает трудиться — он на станках бригады верхолазов.

Много теллах, волнующих слов в адрес Страны Советов довелось услышать в Чонджине и на заводе искусственного волокна, и на стройке теплоэлектростанции, и в порту. Мы искренне радуемся, говорили корейские друзья, всем достижениям советского народа в великом и сложном деле коммунистического созидания. Беседы неизменно завершались просьбой передать советским людям добрые, искренние слова от сердца слова о нашей Родине, пожелания новых больших успехов в выполнении намеченных КПСС задач, крепкого здоровья и счастья.

Мы знаем, что советский народ вместе с нами отмечает 40-летие освобождения Кореи от японских захватчиков, — сказал, прощаясь, секретарь городского комитета ТПК Пак Хо Сон. — Думаем, а вы расскажите общее мнение городской партгави, всех жителей города, если скажу, что наш постоянный долг — крепить и вырывать нашу традиционную дружбу.

...Август — пора созвездия пловцов, говорят корейцы. Эти слова проговаривают сегодня и другой, более широкий смысл. В эти солнечные дни, когда яркая зелень парков и садов переплетается с кумачом праздничных знамен и транспарантов, народная Корея по праву итоги плодотворного периода преобразований, начало которому положило сорок лет назад ее освобождение Советской Армией.

(Соб. корр. «Правды», Чонджин — Пхеньян, август.)

## Факты этих дней

По инициативе коллектива горнодобывающего объединения «Комдок» было начато социалистическое соревнование за достойную встречу 40-летия освобождения Кореи от колониальной гнета. Оно охватило все предприятия, сельскохозяйственные кооперативы, научно-исследовательские учреждения. В эти дни, когда подвизаются итоги соревнования, со всех районов страны поступают рапорты о больших свершениях.

Ударным трудом ознаменовали 40-ю годовщину освобождения инициаторы соревнования — горняки «Комдока». Недавно на одном из рудников объединения в строй вступили новые введённые новейшие вертикальные станки, мощная компрессорная станция и участок ленточного конвейера для транспортировки добытой руды. Резко увеличилась добыча угля шахтерами. Внедрение нового метода прохода позволило сэкономить десять тысяч кубометров крепящей древесины. Более 600 тысяч тонн концентрата железной руды дали сверх плана горняки Мусана.



За годы народной власти вырос и окреп отряд интеллигенции КНДР. Плоть от плоти рабочих и крестьян. Многие в республике насчитывается 216 вузов, миллион 250 тысяч дипломированных специалистов. На снимке: в научном институте.

Фото из журнала «Корея сегодня».

В первых рядах соревнующихся в честь славного юбилея — энергетик КНДР. Коллектив крупнейшей в республике Пукчанской тепловой электростанции вырабатывает ежедневно около 2,5 миллиона киловатт-часов электроэнергии сверх плана. На 300 тысяч киловатт-часов увеличили суточную подачу электроэнергии энергетик станционной теплоэлектростанции.

Хорошо идут дела у работников железнодорожного транспорта. Ассортимент бригады многих дел успешно освоили водители тяжеловесных составов. В результате только за последние двадцать дней бригады Пхеньянского узла перевезли 410 тысяч тонн сверхплановых грузов. Хамхынского — 340 тысяч тонн, Сарыгонского — 252 тысячи тонн. Всего за этот период железнодорожники страны доставили на станции назначения 1.400 тысяч тонн грузов сверх плана.

Соревнуясь в честь знаменательной даты, крупных успехов добились строители Нампхоской платины. На днях на стройке было завершено сооружение первого шлюза. Успешно ведутся работы по бетонированию и монтажу оборудования еще на двух шлюзах, а также на водосливной платине.

Отдельным показателем доблести коллектив Ренсенского машиностроительного завода. Здесь досрочно изготовлена и отгружена крупная партия оборудования для металлургического завода «Хванхэ» и строящихся в городе Сунчхоне новых предприятий «Большая химия». В эти дни рецензия начал монтаж крупного пресса усилием в 10 тысяч тонн, который будет установлен на Кансонском сталелитейном заводе.

Маяками советско-корейского экономического сотрудничества по праву стали более 60 народнохозяйственных объектов, построенных или реконструированных в стране при содействии СССР. Алюминиевый завод в городе Пукчане, центр добычи и переработки и многие другие крупнейшие в республике предприятия — это наглядные примеры плодотворных двусторонних связей. Многие посланцы Страны Советов удостоены высоких правительственных наград КНДР за весомый вклад в укрепление дружбы и сотрудничества между СССР и КНДР.

В. ХАТУНЦЕВ. (Соб. корр. «Правды», г. Благовещенск.)

## Единство мнений

МЕХИКО, 11. (ТАСС). С призывом наращивать борьбу за мир и разоружение, против опасности ядерной катастрофы выступили Объединенная социалистическая партия Мексики (ОСПМ) и Коммунистическая партия Филиппин (КПФ). В совместном коммюнике, опубликованном здесь по итогам визита в Мехико делегации финских коммунистов, стороны указали на необходимость повсеместного расширения движения народов за мир и решение всех международных конфликтов за столом переговоров. Борьба против размещения на территории западноевропейских стран новых американских ядерных ракет, указывается в документе, отвечает интересам всего человечества.

Осудив агрессивный курс США в Центральной Америке, ОСПМ и КПФ возложили всю ответственность за нагнетание напряженности в регионе на администрацию Рейгана.

ОСПМ и Компартия Финляндии, отмечается в коммюнике, пришли к единому мнению о необходимости консолидации усилий всех стран Латинской Америки с целью выхода из переживаемого ими тяжелого финансово-экономического кризиса.

## Делегация японских социалистов

По приглашению ЦК КПСС с 1 по 11 августа в Советском Союзе находилась делегация женщин — партийных работников Социалистической партии Японии во главе с членом ЦИК СПЯ, заведующей бюро ЦИК по работе среди женщин Масакэ Ямасита. Делегация была принята в Международном отделе ЦК КПСС, ЦК Компартии Эстонии, Ленинградском обкоме КПСС, ВЦСПС, Комитете советских женщин.

В Москве, а также в ходе поездки в Эстонскую ССР и Ленинградскую область японские социалистки посетили промышленные и сельскохозяйственные предприятия, социально-бытовые и культурные учреждения, знакомые с участием советских женщин в партийной, производ-

ственной и общественной деятельности, организацией охраны материнства, быта и отдыха женщин.

Делегация дала высокую оценку достижениям Советского Союза в социалистическом строительстве, отметила, что в СССР обеспечено реальное равенство женщин во всех областях жизни. Японские социалистки заявили о солидарности с борьбой советского народа за мир, выразили поддержку советской инициативы о прекращении в одностороннем порядке любых ядерных взрывов, оценив ее как важный шаг, направленный на прекращение гонимых ядерных вооружений и ликвидации ядерного оружия.

(ТАСС)

## Обращение Б. Кармала

КАБУЛ, 11. (ТАСС). В связи с выборами в местные органы государственной власти и управления (местные джирги) к гражданам страны обратился Генеральный секретарь ЦК НДПА, Председатель Революционного совета ДРА Б. Кармаль. Всем нам, отметил афганский руководитель, в заявлении, переданном агентством Вахтар, предстоит осуществить свое важнейшее право и выполнить высокий гражданский долг — избрать народных представителей. Таким образом будет реализовано главное политическое завоевание апрельской революции.

В нынешних трудных условиях, когда афганскому народу приходится защищать родину от империалистической агрессии и контрреволюции, когда гибнут лучшие сыны нашей родины, отключаются огромные ресурсы и средства, на первом плане у партии и революционной власти находятся вопросы улучшения жизни народа.

За годы революции доля государственного сектора в национальной экономике возросла на 20 процентов. С помощью Советского Союза и других социалистических стран построено 95 экономических объектов. В минувшем году национальный доход вырос на 14,3 процента. Партия и правительство принимают конкретные меры по развитию сельского хозяйства. На основе декрета Революционного совета 11 миллионов крестьян были освобождены от долгов феодалов и ростовщиков, которые составили огромную сумму — свыше 30 миллиардов афганских. За эти годы свыше 320 тысяч семей получили землю. На одну треть поднялась зарплата рабочих и служащих.

Совершенствуется политическая система общества, расширяется социальная база революции. Сердцем народа становится НДПА — руководящая и организующая сила общества. В 9 раз увеличилось по сравнению с 1968 годом число партийцев.

Наша предвыборная платформа, заявил далее Б. Кармаль, вытекает из программы действий НДПА, важнейших документов ЦК партии и правительства. Первое — это защита родины, защита революции. Второе — это развитие и совершенствование экономических, социальных и духовных сфер нашей жизни. Третье — это подлинное народное участие в управлении государством. Необходимо, чтобы в местных джиргах успешно сотрудничали представители всех племен и народностей страны.

Четвертое — надо вести борьбу с выжатыми, хищениями и взятками.

Важнейшими принципами внешней политики нашей страны, отметил афганский руководитель, являются установление, укрепле-

ние и расширение отношений со всеми государствами на основе взаимного уважения и невмешательства в дела друг друга. Как непримиримые, независимая и свободная страна мы хотим расширить отношения со всеми странами, в особенности с нашими соседями. К сожалению, Пакистан и Иран не только не откликнулись на нашу добрую волю, но и продолжают враждебно относиться к ДРА и афганскому народу.

Территория Пакистана превратилась в основной центр ведения нечестивой войны империализма и реакции против нашей страны. В основном именно с этой территории, где при прямой помощи ЦРУ готовят, вооружают и оснащают банды контрреволюционеров, идут к нам смерти и разрушения.

Несмотря на проведение ДРА мирной политики, противостоящие с Ираном реакционные круги продолжают враждебную деятельность против нашей революционной родины, не желая слышать голоса братства и учитывать интересы афганского и иранского народов. Кипящие гонимости плечом к плечу с США и реакцией региона расширяют масштабы вмешательства во внутренние дела нашей страны.

Далее афганский руководитель обратился к представителям всех слоев афганского общества с призывом продемонстрировать на выборах высокую политическую сознательность, верность партии и государству.

КАБУЛ, 11. (Соб. корр. «Правды»). В Демократической Республике Афганистан начались выборы в местные органы государственной власти (джирги). Они проводятся впервые в истории страны.

На самом низшем уровне — в кишлаках, поселках, городских районах — избрание представителей в народные джирги (собрания) осуществляется прямым открытым голосованием. Выборы являются равными и всеобщими. Каждый гражданин ДРА, достигший 18-летнего возраста, может принимать в них участие и быть избранным народным представителем. Отсутствуют какие-либо ограничения: национальные, религиозные, партийного характера, нет имущественного ценза.

Решением правительства ДРА, учитывающего социально-политическую обстановку в отдельных районах страны, выборы будут проводиться постепенно и поэтапно. Они начались в одном из городских районов Кабула. Здесь в голосовании принял участие Генеральный секретарь ЦК НДПА Б. Кармаль. До конца дня выборы состоятся также в пяти провинциях страны: Балхе, Бадахшане, Кабуле, Нангархаре, Нимрозе.

А. ИВКИН.

## Случилось в тайге

Газета «Нодон сингун» на днях опубликовала очерк, рассказывающий о советских людях, спасших жизнь гражданину КНДР Чон Чжун Боку. Сейчас он полностью оправдался от травм и возвратился на родину. Орган ЦК ТПК с признательностью пишет о той заботе и внимании, с которыми относятся в СССР к корейским братьям.

На советском Дальнем Востоке создано несколько леспрохозов КНДР, заготовка древесины ими ведется на взаимовыгодном основе.

Труд на таежных деланках непрост, а когда еще и снег по пояс, то и опасен. Рабочий Гильского леспрохоза гражданин КНДР Чон Чжун Бок не успел и обернуться, услышав треск мощного ствола, как был тут же подбит упавшей лесной. Травма оказалась серьезной, без стационарной медицинской помощи нечего было и думать о спасении пострадавшего. Его решили доставить в Тынду.

Нейрохирург Благовещенской областной больницы Г. Черных уже завершил свою командировку на Центральный участок БАМа, когда местные врачи попросили его задержаться.

— Кажется, будет нужна ваша помощь. Везут больного с тяжелой травмой.

Гениадий Петрович приготовился к обследованию. В кизиную уголки области не приходится летать. В год по вызовам санитарной авиации Черных со-

приемления самолета состоялся консилиум.

Утром пострадавшего положили на операционный стол. Сложная операция длилась шесть часов.

Ее вел Р. Салин, ассистировали Г. Черных, Г. Антонова и М. Вережанин.

Врачи показали высокое мастерство, но ведь многое зависело и от того, насколько сам больной верит в свое исцеление. Преодолев психологический шок Чон Чжун Боку помогли сестры и санитары, те, кто был с ним рядом днем и ночью. От этих людей исходила тепло заботы и доброе слово поддержки.

Всю работу в диспансере санитарка Аграфья Ивановна Ликучева, тетя Ганя, как зовут ее врачи и больные. Она очень жалела корейского пациента. Мало того, что трамва у него тяжелая, так ведь и договориться с ним не было. Она не знала ни русского, ни корейского.

Слов оговорили тетя Ганя выказала родственнички, святые Ани Сергеевны.

— Слушай, Аня, давай к нам в санитарку! Будешь ухаживать за корейцем, разговаривать с ним. Ведь недаром говорят, что слово лечит сильнее лекарства.

— Да поймет ли он мою















